



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN+**

**Programul Educație și Ocupare 2021-2027**

**Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “**

**Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“**

**9.g.4. Implementarea programului „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”**

**Titlul proiectului: “ Sprijin pentru persoanele cu nivel scăzut de calificare din județul Caras Severin“**

**Cod Mysmis : 338034**

## **METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, RECRUTARE, SELECȚIE și MENTINERE A GRUPULUI ȚINTĂ**

**în cadrul proiectului**

**CONFORT – Sprijin pentru persoanele cu nivel  
scăzut de calificare din județul Caras Severin**

**Cod Mysmis : 338034**



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### TABEL DE VALIDARE

	Elemente privind responsabilii/ operațiunea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
	1	2	3	4	5
1.	Elaborat		Coordonator proiect Partener 1	Rasovan Gabriela	
2.	Avizat		Manager proiect	Popescu Isabella	

### DISEMINARE

	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
	1	2	3	4
2.	Lazăr Ioan	Expert selectie Grup Tinta-P1		
6.	Tică Daniel Florin	Expert selectie Grup Tinta-LP		

### LISTA DE CONTROL A DOCUMENTELOR

Revizia/Editia	Descrierea Modificarilor	Data
1.	Elaborare inițială	Octombrie 2024
2.	Revizia finală	August 2025



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



## **CUPRINS**

Capitolul 1. Cadrul general

Capitolul 2. Cadrul legal

Capitolul 3. Grupul țintă

Capitolul 4. Organizarea și desfășurarea procesului de identificare, recrutare, selecție și mentinere a grupului țintă

Capitolul 5. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul țintă

Capitolul 6. Dispozitii finale si anexe



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## CAPITOLUL 1: Cadrul general

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile, metodele și instrumentele de lucru necesare implementării activității de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului tinta în cadrul proiectului “Sprijin pentru persoanele cu nivel scăzut de calificare din județul Caras Severin” – Cod Mysmis 338034

Proiectul este implementat de Astral Consulting SRL în calitate de Lider de parteneriat și European Steps SRL – Partener 1, pe o perioadă de 24 luni de la semnarea Contractului de finanțare.

### Obiectivul general al proiectului / Scopul proiectului

Îmbunătățirea accesului la educație/formare profesională și implicită pe piața muncii pentru toate persoanele fără/cu nivel scăzut de calificare (nivel de educație ISCED 0-2 persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post - instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate și ISCED 3 fără loc de muncă -inactivi/șomeri etc. sau ocupa un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit) pentru un număr de 308 persoane din județul Caras-Severin. Proiectul își propune să răspundă nevoilor de formare profesională și implicită pe piața muncii afecționate în continuă schimbare, prin dezvoltarea competențelor care vor răspunde nevoilor de creștere și valorificare ale diferitelor categorii de persoane prin formare /reconversie profesională, și dobândirea de noi competențe digitale, în vederea creșterii potențialului economic al regiunii, promovarea economiei sociale, flexibilizarea formelor de ocupare și adaptarea persoanelor asimilate somerilor/angajaților dar și a angajatorilor la schimbările pieței muncii. Pe cale de consecință, proiectul contribuie la realizarea obiectivelor majore PEO: (i) „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă” și (ii) „Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții”. Precum și la intervențiile PEO din cadrul Priorității 3 care vizează creșterea accesului pe piața muncii pentru toate categoriile de persoane, a tehnologiilor rapide și a apariției de noi competențe. Astfel, în cadrul Priorității 3. „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți” Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”. Obiectivul general al proiectului corespunde obiectivelor menționate în STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2021 – 2027, STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ A ROMÂNIEI 2030, STRATEGIA NAȚIONALĂ de Cercetare, Inovare și Specializare inteligentă, Strategia națională



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



pentru egalitatea de gen 2021-2027, precum și Programului Educație și Ocupare 2021-2027

### Obiectivele specifice ale proiectului

OS1 Furnizarea de servicii de orientare în carieră, consiliere profesională și evaluarea competențelor dobândite anterior pentru un număr de 308 persoane, persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani (la data intrării în operațiune) fără/cu nivel scăzut de formare, din județul Caras-Severin, respectiv: -ISCED 0-2 persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post - instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate; -ISCED 3 fara loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupa un loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.

Acest obiectiv specific va fi îndeplinit prin atingerea rezultatelor R1, R2, R3, R5, R6 și prin implementarea activităților Activitatea 1 – Furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională (LP+P1) A1.1 Informare, recrutare și selecție grup țintă, A1.2 Consiliere profesională în vederea participării la programele de formare în scopul dezvoltării de noi competențe Activitatea 2 – furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe de bază IT, A3 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă, Activitatea 4 - Activități de acompaniere socio-profesională, (LP+ P1). De asemenea, activitățile asigură premisele pentru îndeplinirea Indicatorilor de realizare: EECO01 - Număr total de participanți, minimum 308 persoane și a indicatorului de rezultat 5SR01- Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri.

OS2- *Cresterea nivelului de competente pentru minimum 56 persoane din grupul țintă vizat* prin furnizarea de programe personalizate de dobândire a competențelor de bază IT în vederea participării la programele de formare profesională cuprinse în proiect.

Acest obiectiv specific va fi îndeplinit prin atingerea rezultatelor R1, R2, R3, R4, R5, R6 și prin implementarea activităților Activitatea 1 – Furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională (LP+P1) A1.1 Informare, recrutare și selecție grup țintă, A1.2 Consiliere profesională în vederea participării la programele de formare în scopul dezvoltării de noi competențe Activitatea 2 – furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe de bază IT, A3 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă, Activitatea 4 - Activități de acompaniere socio-profesională, (LP+ P1). De asemenea, activitățile asigură premisele pentru îndeplinirea Indicatorilor de realizare: EECO01 - Număr total de participanți, minimum 308 persoane și a indicatorului de rezultat 5SR01- Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri



OS3- *Cresterea nivelului de competente pentru minimum 308 persoane din grupul tinta vizat* prin furnizarea de programe de formare profesionala de initiere/calificare/neaurizate, persoane fara/cu nivel scazut de calificare si furnizarea de masuri , sprijin financiar la finele programului de formare profesionala.

Acest obiectiv specific va fi îndeplinit prin atingerea rezultatelor R3,R4, R5, R6 si prin implementarea activităților A3– Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă, Activitatea 4 - Activități de acompaniere socio-profesională, (LP+ P1). De asemenea, activitățile asigură premisele pentru îndeplinirea Indicatorilor de rezultat 5SR01- Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific al programului si apelului prin actiunile prevazute si anume sprijin si orientare in vederea dezvoltarii, dobandire si actualizare de competente prin organizarea de programe de formare profesionala corelate cu nevoile pietei muncii, nevoi rezultate in urma realizarii analizei efectuate in prealabil.

### **Rezultate asteptate**

**R1**-308 persoane informate si selectate, persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani (la data intrării in operațiune) fără/cu nivel scăzut de formare respectiv:

-ISCED 0-2 persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post - instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate;

-ISCED 3 fara loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupa un loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.

**R2** -308 persoane, grupul tinta al proiectului, vor beneficia de servicii specializate pentru stimularea ocuparii (evaluarea nivelului de competente dobandite anterior ,servicii de informare și consiliere profesionala precum si servicii de mediere a muncii), respectiv :

-ISCED 0-2 persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate;

-ISCED 3 fara loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupa un loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.

**R3**-308 persoane, grupul tinta al proiectului, vor participa la programe de formare profesionala, respectiv

**R4**-218 persoane vor obtine un cetificate de calificare/certificate de absolvire in conformitate cu prevederile OG ,r.129/2000 si a modificarilor si prevederilor ulterioare, sau certificate emise de catre organizatorul de foemare profesionala pentru programele de formare profesionala neautorizate;

**R5** -56 persoane din grupul tinta la proiectului vor urma cursuri de competente digitale de baza (utilizarea internetului, utilizarea retelelor sociale, prelucrarea si gestionarea de documente electronice, utilizarea platfomelor on line, etc,) inainte de a urma un program de formare profesionala propus in cadrul cererii de finntare

**R6**-308 persoane, grupul tinta al proiectului, fără/cu nivel scăzut de formare, vor beneficia de servicii de spijin financiar de subzistenta la finele programelor de formare **profesionala**.

**Rezultatele proiectului contribuie la realizarea tuturor obiectivelor programului (i) „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă” și (ii) „Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor si a mobilitatilor”.Precum si la intervențiile PEO din cadrul Priorității 3 care vizează creșterea accesului pe piața muncii pentru toate categoriile de persoane.**



Prin implementarea proiectului sunt vizate urmatorii indicatori:

Nr. Crt.	Denumire indicator	Cod indicator	Numar persoane (adulti 18-64 ani)
1	Număr total de participanți	EECO01	308
2	Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri	5SR01	218

## CAPITOLUL 2 – Cadrul legislativ

Prezenta metodologie a fost întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

1. Ghidul Solicitantului - Condiții Generale Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;
2. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice "Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare"
3. Manualul Beneficiarului - Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;
4. Contractul de finanțare.

## CAPITOLUL 3. Grupul țintă

Grupul tinta este format din 308 persoane cu varsta între 18 și 64 ani (la data intrării NATURĂ ȘI DIMENSIUNEA GT și IDENTIFICAREA INCLUSIV DIN PERSPECTIVA GEOGRAFICĂ ȘI A NEVOILOR (GT este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului), 308 persoane. GT va fi format din pers cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, fără/cu nivel scăzut de formare, din județul Caras-Severin, respectiv:-ISCED 0-2 persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post - instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate;-ISCED 3 fara loc de muncă



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



(inactivi/șomeri etc.) sau ocupa un loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.

GT va fi format din persoane care isi au domiciliu/resedinta in judetul CS, in conformitatea cu Sectiunea, Localizare proiect, care nu au beneficiat de masuri similare in perioade de timp suprapuse sau nu au reprezentat grup tinta pentru formare profesionala pe acelasi tip de curs si domeniu (si acelasi nivel de calificare), cofinantat din fonduri nerambursabile. GT a fost structurat in funcție de natura și complexitatea activităților implementate. Resursele materiale puse la dispozitie de catre LP si P1 sunt in concordanta cu dimensiunile si complexitatea activitatilor propuse (a se vedea Sectiunea – Resurse materiale). In cadrul activitatii de informare si selectare vor fi sustinute principiile orizontale din PEO, precum si promovarea egalitatii de sanse între barbati si femei, conform Reg privind FSE 1304/2013 prin asigurarea în componenta GT a unui numar aproximativ egal de femei si barbati, pentru cresterea participarii durabile a femeilor la programe de formare profesionala. Selectarea se va face fara nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limbă, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, vârsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, în conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social si cultural sau în orice alte domenii ale vietii publice. **NEVOILE GT VIZAT PRIN PROIECT** sunt identificate de către LP pe baza unei analize proprii, având ca surse informaționale adrese de la diverse institutii publice, date statistice și cercetarea proprie realizata; s-au identificat urmatoarele aspect concrete la nivel local/judetean.

**BENEFICIILE SUPLIMENTARE RAPORTATE LA SITUAȚIA ANTERIOARĂ FINANȚĂRII PROIECTULUI, PE CARE LE GENEREAZĂ PROIECTUL – BENEFICII PE CARE GT LE PRIMEȘTE EXCLUSIV CA URMARE A PARTICIPĂRII SALE**, sunt: dezvoltarea profesionala, dezvoltarea in cadrul companiei, cresterea stimnei de sine, calitatii muncii, imbunatatirea performantelor la locul de munca, GT va fii mai bine pregatit, va avea o situatie mai buna, mai atractivi pe piata muncii lucru care se va transfera in ocuparea acestora, performante mai bune, in eficienta si competitivitate crescute si implicit in promovari /mariri salariale /mentinere a loc de munca, imbunatatirea nivelului de trai.

GT va fi format din persoane din judetul Caras Severin cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, fara/cu nivel scazut de calificare, care nu au beneficiat de masuri similare in perioade de timp suprapuse sau nu au reprezentat grup tinta pentru formare profesionala pe acelasi tip de curs si domeniu (si acelasi nivel de calificare), cofinantat din fonduri nerambursabile.

#### Promovarea temelor orizontale din PEO 2021-2027

In vederea asigurarii participarii grupului țintă la temele orizontale se vor realiza urmatoarele actiuni:

1. Una dintre prioritatile proiectului o constituie investiția în dezvoltarea competentelor digitale ale participantilor (TIC). Avand in vedere specificul grupului tinta – persoane fara sau cu nivel scazut de calificare - prin intermediul proiectului vor fi organizate pentru persoanele fara calificare (ISCED 0) și/sau care nu dețin competențe IT de bază, 4 serii curs neautorizat cu o durata de 20 ore cu tema: Noțiuni



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



elementare de utilizare a echipamentelor TIC, la aceste cursuri vor participa 56 persoane. Si un curs de Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de cunoastere (80h) 3 serii X14 persoane=42 persoane  
In concluzie vor fi 98 persoane din GT beneficiari formare TIC.

Alte masuri concrete pentru asigurarea participarii GT la aceasta tema secundara:

- Cursurile de specializare vor avea incluse module pentru dezvoltarea competențelor TIC necesare calificărilor de cel puțin 10%
- Cursurile de nivel 2 vor avea incluse module pentru dezvoltarea competențelor TIC necesare calificărilor de cel puțin 10%

Cheltuiala cu tema secundara 3 Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale este 20,18% din valoarea proiectului si se regaseste in sectiunea Activitati.

2. O alta prioritate a proiectului o constituie asigurarea de măsuri concrete de promovare a egalității de șanse dintre femei si barbati si integrarea perspectivei de gen / nediscriminare, adica fara nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice, accesibilitatea persoanelor cu dizabilitati.

Expertii selectie Grup Tinta, Managerul de proiect și Coordonator proiect P1 vor avea alocate un numar de 15 ore/luna pentru prezentarea unui material despre Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen, Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare, Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități, in vederea constientizarii acestor drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și a Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap. Materialul va fi postat pe pagina Facebook creata in cadrul proiectului, pentru a putea fi studiat de toti cei care acceseaza pagina.

3. Alta prioritate a proiectului o constituie Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde.

Pentru realizarea acestei teme secundare se vor realiza 3 cursuri de Competente verzi-notiuni de economie circulara - neautorizat, 30 ore,  
Mai mult de atat expertii formare profesională ( Lider de parteneriat și partener ) vor avea alocate un numar mediu de 15 ore/ luna pentru pentru promovarea tematicii care se bazează pe elementele sistemelor de management de mediu, cu accent pe identificarea impactului activitatilor economice asupra mediului. Vor fi abordate teme practice precum calcularea amprentei ecologice si a amprentei de carbon a locului de munca, identificarea aspectelor de mediu ale diferitelor activitati, conformarea cu



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



cerintele reglementarilor europene in domeniul dezvoltarii durabile (ex. principiul DNSH, etc). Fiecărei grupe de curs i se va prezenta materialul realizat în acest sens.

## **CAPITOLUL 4. Organizarea și desfășurarea procesului de identificare, recrutare, selecție și mentinere a grupului țintă**

**Identificarea si recrutarea GT** va fi realizata prin utilizarea de diferite mijloce si acțiuni de informare si constientizare astfel:

- contactarea si realizarea de intalniri cu persoanele participante la interviurile de culegere de date care au sta la baza realizarii analizei de nevoi de la A0, intalniri ce se vor desfasura atat fizic la sediile solicitantului si partenerului cat si telefonic in vederea stimulării acestora la înscrierea si participarea la activitățile de consiliere si formare din proiect
- informarea indirecta si abordarea persoanelor care au legatura si colaboreaza cu potentialii candidati pentru grupul tinta
- se va intocmi un comunicat/anunt general ce va contine informatiile relevante despre proiect si activitățile sale, programele de formare, criteriile de selectie grup tinta si datele de contact pentru procesul de înscriere a potențialilor beneficiari. Distribuția acestui comunicat/anunt va fi realizata online pe pagina Facebook a proiectului.
- Scopul final al tuturor acestor actiuni mentionate in aceasta etapa este atat de cautare de potentiali beneficiari dar si de incurajare a acestora pentru înscrierea in GT.

Aceasta etapa presupune primul contact cu potențialul beneficiar. Expertul selecție grup țintă va prezenta activitățile proiectului și categoriile de grup țintă eligibile în cadrul proiectului. În acest sens expertul va cere acordul persoanei respective de a completa un tabel cu datele de contact ale acesteia, urmând ca ulterior persoana să aducă documentele necesare înregistrării acesteia în cadrul proiectului, dacă nu le are asupra sa sau sunt incomplete.

Etapa de recrutare vizează componența setului de documente care probează calitatea de eligibil pentru înscrierea în grupul țintă. Se va semna acordul de folosire a datelor cu caracter personal, se vor verifica documentele prezentate de potențialul beneficiar, se va completa Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027 (Anexa 13 a Manualului Beneficiarului), Declarația pe propria răspundere privind apartenența la grup țintă și Contractul de furnizare servicii (persoana își exprimă acordul privind disponibilitatea participării la activitățile proiectului ori de câte ori este chemat).

Dosarele de înscriere vor primi număr de înregistrare în ordinea depunerii dosarului de către persoanele care solicită înscrierea în grupul țintă dintr-un Registru special creat in acest scop.

**Selectia grupului tinta.** Procesul de selecție va incepe doar pentru persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare, care vor dori sa participe la operatiunile finantate din proiect si care indeplinesc cumulativ următoarele criterii:

- ***au domiciliul/reședința în unul din județul vizat in proiect Caras-Severin;***



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- **au împlinit 18 ani;**
- **au vârsta sub 65 de ani** (64 de ani împliniți);
- **dețin un nivel scăzut de calificare sau nu au nicio calificare.**
- **persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 3 sunt eligibile dacă nu au un loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupa un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.**

**N.B: Numărul persoanelor care au absolvit studii de nivel de educație ISCED 3 sau au ocupații ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire – nu poate depăși 25% din total grup țintă.**

Admiterea în grupul țintă se va face pe baza documentelor necesare complete depuse, pe principiul "primul venit, primul servit". Toate persoanele din GT vor fi înregistrate în registrul de grup țintă al proiectului, având completate formularele de înregistrare, declarații privind acceptul prelucrării datelor cu caracter personal și alte formulare specifice proiectului, cereri de înscriere în proiect, copii conform cu originalul ale documentelor personale (CI, documentele care atestă ultimul nivel de școlarizare absolvit, documentele care atestă nivelul de calificare deținut (dacă este cazul), certificate de naștere, documente ce atestă statutul de angajat sau somer înregistrat (acolo unde este cazul)). În cazul persoanelor incluse în grupul țintă care au absolvit nivelul de educație ISCED 3, dar a căror calificare nu mai este cerută pe piața muncii, suplimentar documentelor care atestă ultimul nivel de studii absolvit, se vor solicita documente care să ateste fie calitatea de persoană fără loc de muncă fie ocuparea unui loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit. În cazul persoanelor cu ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire, se vor solicita documente care atestă angajarea (adeverința angajator/extras REVISAL/CIM) pe un post aferent unui cod COR din grupa majoră 9 Ocupații elementare sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire. În cazul persoanelor care nu au absolvit niciun ciclu de educație sau al persoanelor care din diverse motive nu sunt în posesia documentelor care atestă ultimul nivel de școlarizare absolvit și/sau al nivelului de calificare deținut, va fi atașată o declarație pe proprie răspundere din partea persoanei din grupul țintă aflată în această situație. În cazul persoanelor care nu știu să scrie și să citească, se va depune o declarație pe proprie răspundere realizată în fața unui notar.

Lipsa unuia din documente din cele enumerate mai sus, precum și neindeplinirea criteriilor de selecție menționate anterior conduce automat la neînscriserea persoanei în grupul țintă al proiectului.

Selecția GT se va face cu respectarea principiilor privind egalitatea de șanse și de gen, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, convingeri, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată. În selecția grupului țintă vor fi promovate măsuri de nediscriminare. Beneficiarii vor completa declarații angajament cu privire la respectarea principiilor mai sus enunțate.

Dosarele GT vor fi întocmite și verificate de experții selecție Grup Tintă și ulterior



predate Managerului proiectului/Coordonatorului partener 1 care vor verifica daca:

- dosarul de grup țintă este complet și contine documentele solicitate, prevazute de metodologia de selecție,
- toate documentele sunt asumate prin semnatură de către candidatul la înscrierea în grupul țintă;
- toate documentele sunt în perioada de valabilitate la momentul depunerii dosarelor;
- toate documentele utilizează formatele specificate în cadrul metodologiei de selecție.

După confirmarea eligibilității persoanei ca făcând parte din grupul țintă al proiectului, managerul de proiect /coordonatorul P1 va înregistra persoana în MY SMIS 2021 și va transmite dosarul expertului consiliere profesionala. Grupul tinta va fi format din 308 persoane.

**Mentinerea grupului tinta.** Odata facuta selectia, persoanele din grupul tinta vor fi monitorizate pe tot parcursul activitatilor proiectului in vederea mentinerii lor cat mai active. Se va urmări gradul de implicare al acestora și motivarea de a participa la actiunile propuse de experti. Grupul tinta va fi nu doar motivat ci și sprijinit să participe la activitățile relevante și obligatorii din proiect. Mentionam faptul ca doar prin intrarea acestora in prima activitate relevanta și obligatorie – consilierea - înscrierea in grupul tinta este definitivata. Se încearca astfel constientizarea persoanelor de acest fapt prin informarea și mentinerea legaturii cu ei ori de câte ori situatia o impune.

## **CAPITOLUL 5. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul țintă**

1. Tabel participanți la sesiunea de informare / distribuie materiale publicitare – se completează cu datele de contact ale persoanei respective;
2. Notă de informare cu privire la prelucrarea și stocarea datelor cu caracter personal – se completează cu datele personale ale persoanei, și asumate prin semnatura;
3. Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027 0 (Anexa 13) – va fi personalizat cu datele de indentificare ale proiectului. Persona va completa citeț secțiunile din formular, va fi asistat de către expertul de grup tinta care va semna și el la sfârșit formularul.
4. Declarație pe proprie răspundere – persoana va bifa pe proprie raspundere categoria de grup țintă din care face parte. La nota de la subsol este inserat art.326 Cod penal în ceea ce priveste declararea necorespunzătoare a adevărului.
5. Declaratie privind evitarea dublei finantari- persoana va bifa pe proprie raspundere ca nu este inregistrata in grupul tinta al altor proiecte similare și nu intentioneaza sa beneficieze concomitent de finantari pentru activități similare
6. Contract de furnizare servicii – beneficiarul este informat de serviciile oferite în cadrul proiectului, precum și de obligațiile ce-i revin ca beneficiar al acestor servicii.



7. Notă de transmitere dosar selectare – în vederea verificării eligibilității persoanelor din grupul țintă, conform principiului celor ”patru ochi”, dosarul de selectare este verificat și de managerul de proiect / coordonatorul de proiect (document intern).

8. Notă de transmitere dosar selectare în vederea consilierii – după validarea dosarului de selectare, managerul /coordonatorul de proiect va înainta dosarul către experul de consiliere(document intern).

## **CAPITOLUL 6 – Dispozitii finale si anexe**

Prezenta metodologie se aplică pe întreaga perioadă de derulare a procesului de recrutare și selecție a grupului țintă,

Anexele atașate prezentei metodologii fac parte integrată din ea și vor fi utilizate întocmai de către experții implicați în procesul de informare, recrutare, selecție și mentinere a grupului țintă, în lipsa unei decizii din partea managerului de proiect care indică modificarea lor.

Prezenta metodologie poate fi supusa revizuirilor și îmbunătățirilor ulterioare.

### **Anexe:**

1. Tabel participanți la sesiunea de informare / distribuie materiale publicitare;
2. Notă de informare cu privire la prelucrarea și stocarea datelor cu caracter personal;
3. Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027 (Anexa 13 a Manualului Beneficiarului);
4. Declarație pe proprie răspundere;
5. Declarație privind evitarea dublei finanțari
6. Contract de furnizare servicii;
7. Notă de transmitere dosar selectare catre manager proiect/ coordonator P1;
8. Notă de transmitere dosar selectare în vederea informării și consilierii profesionale